

I henhold til Åpenhetsloven skal Skipsteknisk AS hvert år utføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre en redegjørelse av vurderingene selskapet utfører.

Skipsteknisk AS er et ledende skipsdesignselskap i Norge, som opererer internasjonalt. Selskapet har spesialisert seg på design av havgående fartøy innen fiskeri & havbruk, offshore & fornybar energi og fiskeri- og havforskning. Selskapet eies gjennom holdingselskaper av 5 aksjonærer inklusive daglig leder, som alle er aktive i selskapet på ulike nivå.

Skipsteknisk AS har sitt hovedkontor i Ålesund, og eier datterselskapet Skan-El AS i Ålesund som leverer prosjektering innen elektro og automasjon, samt ingeniørseksapet STE AS i Tyrkia som leverer ingeniørtjenester til moderselskapet.

Selskapet kjøper årlig inn ingeniørtjenester utenfra som tilskudd til egenproduserte timer. Normalt kjøpes ca. 60% av innkjøpte tjenester fra egne selskaper, 30% fra andre ingeniørselskaper i Norge og Europa og 10% fra anerkjente modelltanker i Norge og Europa.

Selskapets tjenester selges typisk til rederi og skipsverft over hele verden, men med hovedvekt på Europa inkl. Tyrkia, USA, Canada og Asia(inkl. New Zealand).

Skipsteknisk AS er opptatt av å bidra til ansvarlig næringsliv. Åpenhetsloven har som formål å fremme sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i næringslivet. Skipsteknisk AS har en aktsomhetsplikt etter åpenhetsloven til å utføre risikovurderinger, vurdere tiltak for avhjelpe negativ påvirkning og sikre gjenoppbygging der det er påkrevd. Åpenhetsloven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Kravene kan deles i seks delforpliktelser;

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

Prosedyrer for løpende kartlegging og risikovurdering, tiltak, kommunikasjon og gjenoppbygging er innarbeidet i vårt kvalitetssystem, og vedtatt i styret. Retningslinjene er kommunisert internt, og eksternt ved utsendelse av etikkerklæring til leverandører og forretningspartnere. I de tilfeller dette ikke er kommunisert utad, vil det bli gjort ved neste årlige evaluering. Det er avsatt én dedikert ressurs i selskapets administrasjon til å håndtere våre forpliktelser i henhold til Åpenhetsloven i det daglige med løpende vurdering og oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere. Daglig leder har det overordnede ansvaret for etterlevelse.

2. Kartlegge og vurdere risiko

Skipsteknisk AS har kartlagt risiko ved egen virksomhet med gjennomgang arbeidsavtaler, lønn, trakassering, innleie, varslervern m.m. Risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er vurdert som lav.

Vi kartlegger rutinemessig alle våre leverandører og forretningspartnere, og har utarbeidet metodikk for kartlegging gjennom vårt kvalitetssikringssystem.

Vi har vurdert at leverandører og forretningspartnere med kontrakter på over kr 1.000.000 med Skipsteknisk AS skal vurderes nærmere. Dette sett i lys av størrelsen av vår virksomhet, og vår evne til påvirkning.

Vi utfører løpende risikovurderinger knyttet til risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter, anstendig arbeidsforhold, miljø og bærekraft.

3. Iverksette tiltak

I de tilfeller vi er usikre på om våre leverandører og forretningspartnere overholder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold stilles det krav til redegjørelse og dokumentasjon. Mangel på tilfredsstillende dokumentasjon vil gi reaksjoner fra Skipsteknisk AS. Vårt mål er å løse slike situasjoner ved samhandling med leverandøren eller forretningspartneren, ved å oppfordre til å minimere risikoen, legge om praksis og gjenopprette eventuelle brudd. I ytterste konsekvens vil alvorlige menneskerettighetsbrudd hos våre leverandører eller forretningspartnere kunne føre til terminering av kontrakt med Skipsteknisk AS.

Skipsteknisk AS har også fokus på forebyggende tiltak. Eksisterende og nye leverandører blir forelagt vår etikkerklæring som de bes bekrefte og sende i retur. Leverandører som ikke ønsker å signere erklæringen vil bli bedt om å redegjøre for sin virksomhet og deres ansattes arbeidsforhold. Ansvarlighet i vår egen og våre leverandører og forretningspartners virksomhet er viktig for oss. Vi har derfor som mål å innarbeide krav i våre kontrakter som skal bidra til sikring av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

4. Oppfølging

Der det er nødvendig følger vi opp våre leverandører løpende, for å sikre at faktisk eller potensiell negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold blir minimert. Avvik og resultater blir loggført.

5. Kommunisere med interessenter

Skipsteknisk AS er opptatt av å kommunisere og å være transparent i vår praksis. Spørsmål angående våre aktsomhetsvurderinger kan rettes til daglig leder, hoh@skipsteknisk.no. Vi besvarer henvendelsene løpende, og senest innen tre uker.

6. Samarbeid om gjenoppretting

I de tilfeller negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir avdekket i vår leverandørkjede eller hos deres forretningsforbindelser, vil vi i samarbeid med leverandørene forsøke å kompensere for skader som har oppstått som følge av vår påvirkning. Ingen skader har blitt avdekket i 2025.

29. juni 2026
Hans Ove Holmøy
Daglig leder